

KARAGANDA UNIVERSITY OF KAZPOTREBSOYUZ

FACULTY OF ECONOMICS, MANAGEMENT AND ENTREPRENEURSHIP

Economics and Entrepreneurship Department



WORKSHOP PAPER

**«MANAGING SUSTAINABLE DEVELOPMENT: THE EXPERIENCE OF
THE EU AND KAZAKHSTAN»**

**(Erasmus+ project Jean Monnet 2022-2025 101082914 - EPOS - ERASMUS-
JMO-2022-HEI-TCH-RSCH «European practice of sustainable development
management towards green transformation»)**

February 16-th, 2024

Karaganda, 2024

UDC 338(075.8)

LBC 65.5я73

A 88

Reviewers:

Kurmanalina A.K., Candidate of Economic Sciences, Professor (Karaganda University named after academician E.A. Buketov)

Abdikarimova A.T., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor (Karaganda University of Kazpotrebsoyuz)

Managing sustainable development: the experience of the EU and Kazakhstan: Workshop paper. – Karaganda: KarU Kazpotrebsoyuz, 2024. – 37 p.

ISBN 978-601-235-646-5

The workshop materials include presentations and reports from speakers who spoke at the event in online and offline formats. The topics of presentations and abstracts of reports cover the study of the concept of sustainable development, financial aspects of sustainable development, as well as cooperation between the EU and Kazakhstan to achieve sustainable development goals.

The workshop was held as part of the Erasmus+ project Jean Monnet 2022-2025 101082914 - EPOS - ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

Workshop materials will be of interest to Bachelor students, Master students, PhD students, representatives of the academic and scientific community, the business environment and public authorities.

UDC 338(075.8)

LBC 65.5я73

ISBN 978-601-235-646-5

© Assanova M.A., Kalkabayeva G.M.,
Glazunova S.B., 2024

© Karaganda University of Kazpotrebsoyuz,
2024

Contents

Speakers	Title of the speech	Pages
Utebaeva A. - Deputy Director of the Secretariat for Sustainable Development Goals of JSC “Economic Research Institute” (Astana, Kazakhstan)	Financing in achieving the Sustainable Development Goals of the Republic of Kazakhstan	7
Popova O. – Ph.D., Senior Researcher in the Economics Department of the Leibniz Institute for East and Southeast European Studies (Regensburg, Germany) and a Research Fellow at IZA-Institute of Labor Economics (Bonn, Germany)	Sustainability management in Europe: Key policies and practices	11
Ratz T. - Head of Tourism Department, Professor of Tourism at Kodolányi János University (Budapest, Hungary)	The Role of Education and Attitude Formation in Sustainable Tourism Development	14
Kupalova H. – Doctor of Economic Sciences, Professor of Department of Environmental Management and Entrepreneurship, Goncharenko N. - Candidate of Economic Sciences, Head of the Department of Environmental Management and Entrepreneurship at Kyiv National University named after Taras Shevchenko (Kyiv, Ukraine)	Training of environmental managers in the context of sustainable development: the experience of Ukraine	19
Beysekeeva I. - Head of the Secretariat of the National Contact Center of Kazakhstan JSC "Economic Research Institute" (Astana, Kazakhstan)	Practice of implementing OECD standards for responsible business conduct in Kazakhstan	24
Shiller M. - International Sales coach ICF, President of the Association of Entrepreneurs and Mediators of Kazakhstan (Karaganda, Kazakhstan)	Corporate social responsibility of business in the context of sustainable development of the region	27
Shpilchin Dmitriy – Deputy Chairman of the Board of Directors JSC “Halyk Bank Kyrgyzstan”, MBA (Bishkek, Kyrgyzstan)	Sustainable banking business in Kyrgyzstan	30

Kalkabayeva Gaukhar – Candidate of Financial instruments for 34
Economic Sciences, Professor of Finance sustainable development: global
Department at Karaganda University experience and Kazakhstani
named after Academician Buketov practice
(**Karaganda, Kazakhstan**)

Moderators:

Assanova Marina – Ph.D., Associate professor of the Economics and
Entrepreneurship Department;

Kalkabayeva Gaukhar – Candidate of economic Sciences, Professor of Finance
Department;

Glazunova Svetlana – Master of Science, Director of Strategic Development
Department at Karaganda University of Kazpotrebsoyuz.

Hosts:

- a working group of the Erasmus+ Jean Monnet project 101082914 -EPOS-
ERASMUS-JMO-2 2022-2025 EPOS;

- Faculty of Economics, Management and Entrepreneurship, Economics and
Entrepreneurship Department.

THE PANELISTS

1. **Laura Paluanova** - Coordinator of the National Erasmus+ Office in
Kazakhstan

2. **Dinara Atabayeva** - Director of the Center for International Programs,
Projects and Academic Mobility of KarU Kazpotrebsoyuz

3. **Prof. Dr. Theocharis Grigoriadis** - Department of Economics & Institute of
East European Studies Freie Universität Berlin, city of Berlin, Germany

4. **Rustam Gadzhiyev** - Academy of Sciences of Turkmenistan Expert of
International Relations Department, city of Ashgabat, Turkmenistan

5. **Marina Stefanova** – Ph.D., Associate Professor, Vice Dean „Sustainability,
Empowerment, and Engagement“, Director of Master programme “Responsible and
Sustainable Governance”, Director of ESG Lab and ESG Academy, Faculty of
Economics and Business Administration, Executive director of FEB Foundation,
Sofia University named after Kliment Ohridski (Sofia, Bulgaria)

6. **Alexandra Kharitonova** - Environmental and Social Advisor (ESG
(Environmental, Social, and Corporate Governance). Advisory work in the field of
compliance with environmental legislation, assistance in drawing up internal
documentation for industrial enterprises and maintaining reports under national and
international requirements of the EBRD, ADB (Kazakhstan, Uzbekistan, Kyrgyzstan).
Experience in companies such as Deloitte (Big4), Central Asian Research and Design
Institute "TransNeft", LLC "StroyGazConsulting"

7. **Irina Kharitonova** - Director of the Public Fund for Sustainable Development Creative & Innovation Institute (Astana, Kazakhstan)

8. **Anar Kurmanalina** – Candidate of Economic Sciences, Professor of Finance Department at Karaganda University named after Academician Buketov (**Karaganda, Kazakhstan**)

9. **Zagira Iskakova** – Doctor of Economic Sciences, professor of Finance Department at Eurasian National University named after Gumilev (**Astana, Kazakhstan**)

10. **Aibota Rakhmetova** – Doctor of Economic Sciences, Professor, Head of Research and Forecasting Department at Center for analytical research and evaluation under Supreme Chamber of Auditors (**Astana, Kazakhstan**)

11. **Aidos Abayev** – Ph.D., associate professor of the Finance Department at Karaganda University named after Academician Buketov (**Karaganda, Kazakhstan**)

12. **Olga Tyan** – Candidate of Economic Sciences, associate professor of the Finance Department at Karaganda University named after Academician Buketov (**Karaganda, Kazakhstan**)

13. **Irina Gaft** - Master of Law, Associate Professor, Director of the Jurisprudence program at the Baltic International Academy (**Riga, Latvia**)

14. **Changaridi Despina** - biology teacher at the College of Economics, Business and Law, Karaganda University of Kazpotrebsoyuz;

15. **Nadezhda Chernova** - teacher of chemistry at the College of Economics, Business and Law, Karaganda University of Kazpotrebsoyuz;

16. **Yekaterina Pak** - DSc in Economics and Business Administration, Researcher at Vaasa University (**Finland**);

17. **Андрюник Андрей Петрович** - доктор педагогических наук, профессор, РЭУ им. Г.В. Плеханова, Москва;

18. **Мкртумова Ирина Владимировна** - доктор социологических наук, профессор кафедры политического анализа и социально-психологических процессов РЭУ им.Г.В.Плеханова;

19. **Суворова Елена Валентиновна** - кафедра политологии и социологии, РЭУ им Г.В.Плеханова;

20. **Тарасова Ольга Сергеевна** - заведующая кафедрой экологической безопасности и управления природопользованием НГУЭУ;

21. Teaching staff of the departments of of Karaganda University of Kazpotrebsoyuz

22. Bachelor, Master and PhD Students

Introduction

Purpose of the workshop: discussion of European experience and Kazakhstani practice of sustainable development management.

Discussion topics:

- European Union Sustainable Development Concept;
- Financial aspects of sustainable development;
- Cooperation between the EU and Kazakhstan in the implementation of sustainable development goals.

Participants: Kazakhstani and foreign scientists, representatives of NPOs, government and public figures, business representatives, financial workers, experts, faculty; and Bachelor, Master, and Ph.D. students of Karaganda University of Kazpotrebsoyuz and the region.

Financing in achieving the Sustainable Development Goals of the Republic of Kazakhstan

Финансирование в достижении Целей устойчивого развития ООН Республики Казахстан



Utebaeva A. - Deputy Director of the Secretariat for Sustainable Development Goals of JSC “Economic Research Institute” (Astana, Kazakhstan)

Утебаева Алтынгүль Болатовна - к.э.н., доцент, заместитель директора Секретариата по Целям устойчивого развития (АО «Институт экономических исследований» МНЭ РК)

Каждая страна в своем развитии стремится к устойчивому развитию. В 2015 году в качестве тренда к устойчивому развитию были определены Цели устойчивого развития ООН (далее - ЦУР). Свою приверженность подтвердили 193 страны ООН в том числе и Казахстан.

В Казахстане на сегодняшний день создана институциональная основа реализации ЦУР. Политику в области реализации ЦУР осуществляет Координационный Совет по ЦУР, возглавляемый Премьер-министром РК. Мониторинг достижений реализации ЦУР осуществляется Комитетом по мониторингу достижений ЦУР, координирующим органом является Министерство национальной экономики РК. Функционируют пять межведомственных рабочих групп:

- «Люди» по вопросам ликвидации нищеты, гендерного равенства, обеспечения здоровой жизни, образования;
- «Прцветание» по вопросам инклюзивного роста и экономического преобразования;
- «Мир» по направлениям создания безопасного и мирного общества, сильных институтов, правосудия;
- «Партнерство», направленная на обеспечение глобального партнерства в целях устойчивого развития, мобилизации ресурсов, технологий, наращивания потенциала, торговли.

Кроме того, функционирует шестая группа, осуществляющая методическую поддержку реализации ЦУР и сбор данных, Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК.

В 2023 году институциональную завершенность реализации ЦУР придало создание Парламентской комиссии по мониторингу реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития.

С 2021 года реализация ЦУР приняла нормативно-правовую основу. На Координационном Совете по ЦУР были приняты национальные индикаторы ЦУР в количестве 262 национальных индикатора. На сегодняшний день с учетом изменения приоритетов в политике и воздействия различных факторов осуществляется актуализация и оптимизация перечня национальных индикаторов.

В условиях внешних и внутренних вызовов, геополитической нестабильности достижение ЦУР поставлена под угрозу. В 2023 году офис ООН в Казахстане провел медиабрифинг, на котором было озвучено, что только 15% задач выполняются, а по 37% не наблюдается никаких сдвигов, либо налицо регресс по сравнению с базовым уровнем 2015 года. Число людей, живущих в условиях крайней нищеты, больше, чем четыре года назад, а голод вернулся на уровень 2005 года. Потребуется 286 лет, чтобы устранить гендерный разрыв в правовой защите и отменить дискриминационные законы. К примеру, в Казахстане 10% населения владеют 66% национального богатства, 21,3% земель деградируют, а разница в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами составляет 8 лет [1].

Одним из важных факторов реализации ЦУР является финансирование. В 2015 году в рамках Аддис-Абебская программа действий третьей странами-участницами ООН было рекомендовано внедрение Комплексного национального механизма реализации ЦУР (далее - КНМФ).

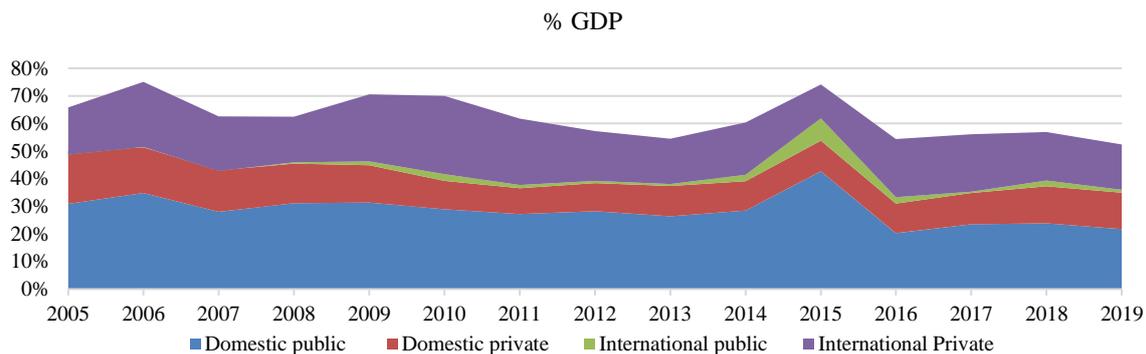
В КНМФ включает четыре этапа: анализ и диагностика, стратегия финансирования, наблюдение и обзор, управление и координация.

Казахстан на текущий момент находится на первом этапе внедрения КНМФ. В стране проведена Оценка финансирования развития и Быстрая комплексная оценка охвата ЦУР бюджетными программами.

Оценка финансирования развития позволяет определить потенциальные источники финансирования, направленных на реализацию ЦУР. В Казахстане работа в данном направлении начата в 2020 году в рамках реализации Совместной Программы ООН и Правительства Казахстана по согласованию мер политики и финансирования с ЦУР при финансовой поддержке Объединенного Фонда ООН по ЦУР.

Анализ тенденций финансирования развития показал, что объем финансирования достиг пика почти в 75% от ВВП в 2006 и 2015 годах, после чего снизился в среднем до 54,9% от ВВП в течение 2016-2019 годов. Для сравнения, за период 2005-2015 годов средний показатель составлял 65,0% от ВВП (рисунок 1).

В результате проведения Оценки финансирования развития получен основной вывод, что государственные доходы остаются основным компонентом финансирования развития, но они значительно ниже их потенциальных возможностей.



Источник: Исследования АО «Институт экономических исследований», расчеты по материалам Министерства финансов РК, Министерства иностранных дел, Национального банка Казахстана, ОЭСР, Всемирного банка.

Рисунок 1. Динамика отдельных финансовых потоков

Необходимо и дальше совершенствовать системы составления бюджета, реализации и мониторинга, ориентированного на результаты. С точки зрения мониторинга и отчетности по ЦУР, это указывает на три важные области улучшения для ускорения прогресса в достижении ЦУР [3]:

- 1) прямое включение национализированных целей и показателей ЦУР в СГП и ее систему мониторинга эффективности;
- 2) значимая интеграция основных участников и потоков частного сектора в видение устойчивого развития Правительством Республики Казахстан;
- 3) усиление контроля частного сектора за его вкладом в устойчивое развитие. Прогресс в этих областях обеспечит необходимый импульс для достижения Казахстаном Целей устойчивого развития.

Быстрая комплексная оценка охвата ЦУР бюджетными программами, т.е. проведена маркировка кодов Единой бюджетной классификации Республики Казахстан по 12 функциональным группам с задачами целей устойчивого развития и произведен фактический расчет финансирования Целей устойчивого развития и задач внутри в рамках государственного бюджета, в том числе республиканского и местного за трехлетний период – 2019-2021 годы.

БКО помогает странам оценить уровень их готовности и институциональный потенциал с целью включения ЦУР в программы по планированию развития на национальном и местном уровнях. Инструмент БКО был разработан в качестве подготовительного шага для Миссий по стратегии интеграции, ускорения и поддержки в области политики (MAPS), который предоставляет техническую экспертизу и консультации государствам-членам с целью выявления пробелов и трудностей в реализации устойчивого развития и помогает определить платформы по ускорению ЦУР – области для эффективной, действенной и прозрачной национальной и местной политики, которые могут стимулировать прогресс по одной или нескольким ЦУР.

Результаты быстрой комплексной оценки, проведенной экспертами Института экономических исследований в 2019 году показали, что охват ЦУР

документами системы государственного планирования составляет 79,9%. Результаты оценок БКО вошли в Национальный добровольный обзор Республики Казахстан 2019-го года и были представлены на Форуме высокого политического уровня.

Согласно проведенному фактическому расчету БКО, За трехлетний период 2019-2021 годы средний уровень государственного бюджета, направляемый на реализацию Целей устойчивого развития, составил 78%. При этом охват бюджетным финансированием задач ЦУР составляет 57,4%, то есть из 169 задач ЦУР финансированием охвачено 97 задач.

Итоги БКО позволили сделать следующие выводы: динамика финансирования Целей устойчивого развития неодинаковая, что обусловлено внутренними и внешними факторами: пандемия COVID-19, политически реформы и изменение фокуса по отдельным вопросам.

Наблюдается не согласованность стратегического и бюджетного планирования. Несмотря на то, что в стратегическом планировании на законодательном уровне утверждено учет национальных индикаторов ЦУР в стратегических документах, однако бюджетное финансирование свидетельствует, что часть национальных индикаторов ЦУР не подкреплены деньгами.

Быстрая комплексная оценка с целью более полного и точного охвата ЦУР должна проводиться автоматизированно, поэтапно внедряя бюджетирование ЦУР в бюджетный процесс. Данный механизм позволит оценивать достаточность финансирования в разрезе каждого направления устойчивого развития и своевременно реагировать на возникающие вызовы.

Список использованной литературы

1. ООН призывает активизировать действия на знаковом Саммите ЦУР 2023 года, интернет-ресурс <https://kazakhstan.un.org/ru/244825>
2. Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 27 июля 2015 года, интернет-ресурс https://unctad.org/system/files/official-document/ares69d313_ru.pdf
3. Добровольный национальный обзор по ЦУР, 2022 г., интернет-ресурс, https://economy.kz/documents/OECD/END__Report__DNO__06-2022_small.pdf

Sustainability management in Europe: Key policies and practices



Popova O. – Ph.D., Senior Researcher in the Economics Department of the Leibniz Institute for East and Southeast European Studies (**Regensburg, Germany**) and a Research Fellow at IZA-Institute of Labor Economics (**Bonn, Germany**), Associate Editor of the Journal of Population Economics, the Journal of Happiness Studies, and Comparative Southeast European Studies



Sustainability management in Europe: Key policies and practices

Olga Popova
IOS Regensburg and IZA

International Workshop
MANAGING SUSTAINABLE DEVELOPMENT:
THE EXPERIENCE OF THE EU AND KAZAKHSTAN
February 16, 2024

Outline



- Key policy milestones in the EU
- What do those policies mean for the EU economies and firms in practice?
- Summary and outlook



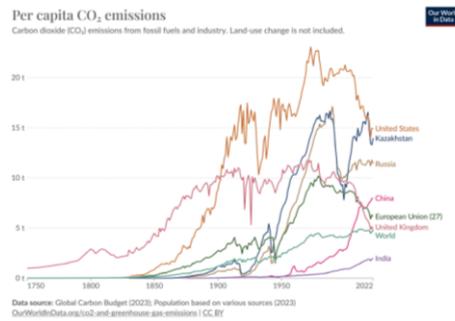
Key policy milestones (1)

Key target: Achieving carbon neutrality by 2050

Carbon neutrality: having a balance between emitting carbon and absorbing carbon from the atmosphere in carbon sinks (soil, forests, and oceans).

- Paris Agreement
- UN Agenda 2030 (key: eliminating poverty, reducing inequality, protecting the planet)

- ▶ All 27 EU Member States committed to turning the EU into the first climate-neutral continent by 2050. To get there, they pledged to reduce emissions by at least 55% by 2030, compared to 1990 levels.



3

Key policy milestones (2)



- ▶ First presented in December 2019, approved and launched in 2020
- ▶ A set of policies and laws on the circular economy, building renovation, biodiversity, farming, and innovation at the EU level to achieve climate neutrality

4

What does this mean in practice? (1)

- **Legally binding climate targets** covering all key sectors of the EU economy
- Economic, environmental, social aspects

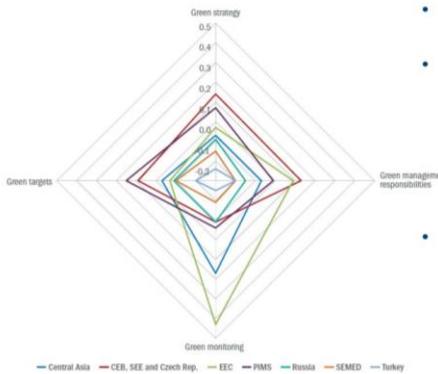
Everyone is affected:

- **emissions reduction targets** across a broad range of sectors
- a target to **boost natural carbon sinks** (e.g. 3 billion additional trees to be planted in the EU by 2030)
- an **updated emissions trading system** to cap emissions, put a price on pollution, and generate investments in the green transition
 - the **EU Carbon Border Adjustment Mechanism** ensures that imported goods pay an equivalent carbon price on targeted sectors (see, e.g. Otrachshenko, Hartwell, and Popova (2023) on quality certification and energy efficiency)
- helping vulnerable households, small businesses, and transport users with the increased cost of energy

5

What does this mean in practice? (2)

The four main aspects of green management



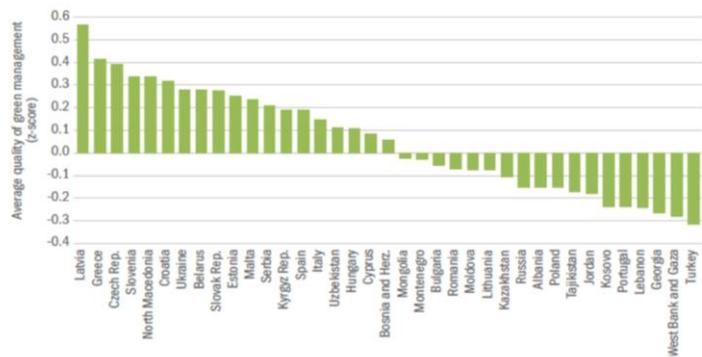
Source: EBRD, 2020

- Designing **green strategies** and modernizing the production chains
- Setting and monitoring **green targets**
 - Energy efficiency
 - Energy and water consumption
 - Waste management and recycling, etc.
- **Green management** and employee green behavior:
 - Environmental managers
 - Supporting the employees' initiatives
- Setting rules and regulations at the firm level

6

What does this mean in practice? (3)

The average quality of firms' green management differs across economies



Source: EBRD, 2020

7

Summary and outlook

- The ability to handle environmental, social, and governance (ESG) issues in a proactive manner becomes an essential part of effective firm management in the EU
 - Heterogeneity among the EU economies
- Green practices in the EU are mostly driven by
 - The tight and binding climate targets and the outlook of increasing climate ambitions
 - Customer pressure and demand for cleaner products
 - Increasing energy prices and emissions taxes and the need to be cost-efficient in the future

8

The Role of Education and Attitude Formation in Sustainable Tourism Development



Tamara Ratz - Head of Tourism Department, Professor of Tourism at Kodolányi János University (Budapest, Hungary)



KODOLÁNYI
JÁNOS
UNIVERSITY

Budapest
Székesfehérvár
Orosháza

The Role of Education and Attitude Formation in Sustainable Tourism Development

Dr. Tamara Rátz
Head of Tourism Department

The end of global tourism as we know it?

14 March 2020 – „*The Day the World Stopped Travelling*” (Rafat Ali, Skiff)

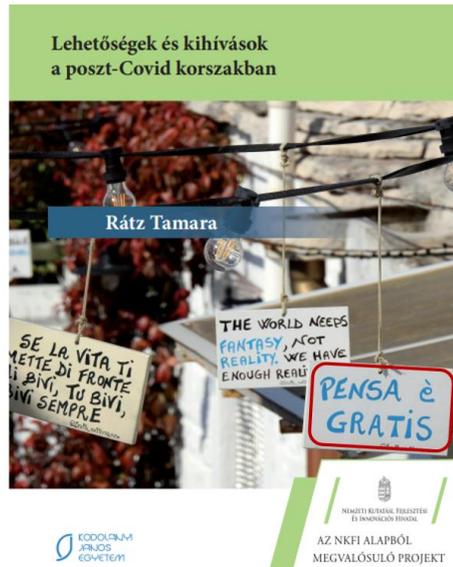
- „...the pre-coronavirus travel and tourist industries will not function in a post-coronavirus world. Everything must change: the way we fly, the way we dine, how we wait in line — even how we go to the beach. Our very concept of vacation may have to change.” (Evans 2020)
- „Sustainability as the new normal” (UNWTO 2020)



KODOLÁNYI JÁNOS UNIVERSITY

"Responsible Tourism – Opportunities and challenges in the post-Covid era"

- Responsible tourism – concept, history, characteristics
- Overtourism
- The impacts on Covid-19 on the tourism industry
- Responsibility and sustainability in tourism – changing narratives during the pandemic
- The transformation of global tourism (staycation, degrowth)
- Co-operation, co-creation, networks
- **Attitude formation – socialization and education of visitors**
- Digitalization in tourism
- Climate-friendly tourism development and management



Tourists' experiences during the pandemic

Negative

- Health concerns
- Travel restrictions
- Uncertainty

Impact on future travel decisions?

- Destination choice
- Attraction, activity, service choice

Positive

- Exclusivity
- Personalisation
- Feeling truly welcome
- Mutual happiness of hosts and guests

Luxury travel



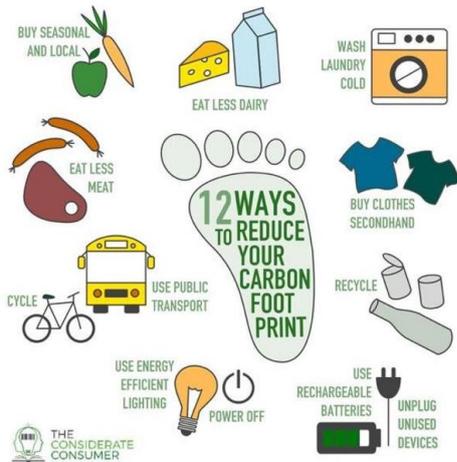
KODOLÁNYI JÁNOS UNIVERSITY

Responsible tourism – Cape Town Declaration (2002)

- Responsible tourism is about „making better places for people to live in and better places for people to visit”
- Responsible tourism requires that operators, hoteliers, governments, local people and tourists take responsibility, **take action to make tourism more sustainable**
- ◀ Travel and tourism companies
- ◀ Local authorities
- ◀ National governments
- ◀ Visitors – „Are they responsible?” What can they do?

KODOLÁNYI JÁNOS UNIVERSITY

Ecological and social footprints



Social footprint

- Donation
- Volunteering
- Communication
- Education

How to turn a sacrifice into an experience?

KODOLANJYI JANOS UNIVERSITY

Information ➤ Awareness ➤ Behaviour

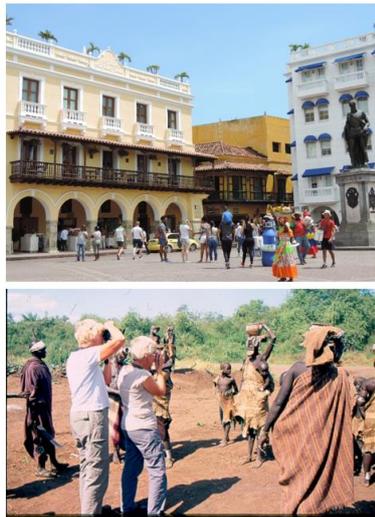
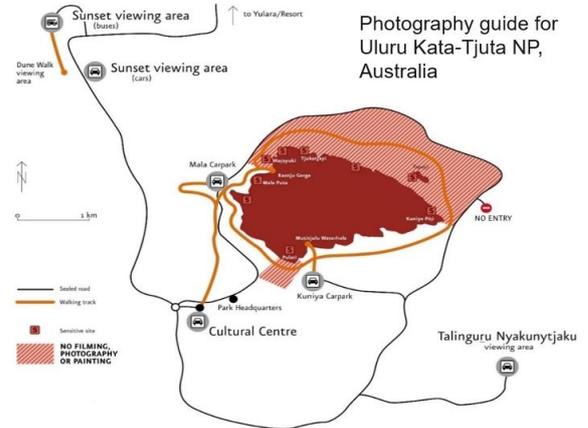


Photo by Tamás Régi



KODOLANJYI JANOS UNIVERSITY

SAY NO TO ORPHANAGE TOURISM

Please don't volunteer in, visit or donate money to orphanages.
Learn more at:

www.hopeandhomes.org/OrphanageTourism

#EndOrphanageTourism

ABTA
The Travel Association

HOPE AND HOMES FOR CHILDREN

Border Force

Attitude formation on global level

UNWTO International Year of Sustainable Tourism for Development (2017)



Attitude formation on national level

Our Pledge of Friendship

Visa application

*„To the people of Bhutan,
I pledge to be not only a guest, but a friend to the kingdom:
To understand and respect its sacred places.
To connect to its living culture.
To preserve its peace and that of my hosts.
To leave its wild spaces, plants and animals undisturbed.
To remove no artefacts that belong to future generations.
And to take actions that preserve its natural beauty for them.
I am pleased to contribute the Sustainable Development Fee towards
Bhutan's preservation and development, and am privileged to act as one
of its custodians on my journey and beyond.”*

KODOLANYI JÁNOS UNIVERSITY

Attitude formation on local level



Attitude formation on local level

Matyodesign - A socially conscious, authentic Hungarian brand employing local craftsmen



Education – transformative experience

Formal education and tourism

- Courses (e.g. history, geography, languages, literature etc.)

Travel as a form of education

- Lifelong learning, personal experience, hard and soft skills

Learning to be a „good guest”

- Family holidays
- School excursions
- Exchange programmes

Universities

- Setting examples for future industry leaders
- Formal courses and degree programmes in sustainability, travel and tourism

KODOLANFY JÁNOS UNIVERSITY

Education and responsible tourism

„Without Borders” – a Hungarian student travel programme focusing on national unity

Visiting communities outside the current borders of Hungary

- Pre-trip preparation
- Road/rail travel
- Joint activities with local schools
- Learning experience
- Travel opportunity for disadvantaged groups



**Financing in achieving the Sustainable Development Goals
of the Republic of Kazakhstan**
**Финансирование в достижении Целей устойчивого развития ООН
Республики Казахстан**



Kupalova H. – Doctor of Economic Sciences, Professor of Department of Environmental Management and Entrepreneurship at Kyiv National University named after Taras Shevchenko (Kyiv, Ukraine)



Goncharenko N. - Candidate of Economic Sciences, Head of the Department of Environmental Management and Entrepreneurship at Kyiv National University named after Taras Shevchenko (Kyiv, Ukraine)



TARAS SHEVCHENKO NATIONAL UNIVERSITY OF KYIV
Ukrainian-Germany Department of Environmental
Management and Entrepreneurship

**TRAINING OF ENVIRONMENTAL MANAGERS IN THE
CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT:
THE EXPERIENCE OF UKRAINE**

Prof. Halina KUPALOVA
PhD Nataliia HONCHARENKO



Green economy is the driving force of sustainable development of Ukraine and society

The basis of the post-war reconstruction of Ukraine is the green modernization of the economy, the green reconstruction of cities and the social sphere

Ukraine was one of the first countries in the world to take the initiative to join the European Green Deal.

A commitment - to reach the level of carbon neutrality in 2060



THE UKRAINIAN-GERMAN DEPARTMENT OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT AND ENTREPRENEURSHIP

- Was established on November 12, 2009
- The main goal of department - training the green managers



BACHELOR, MASTER'S DEGREE, POST-GRADUATE STUDIES



Since 2010 the opening of a postgraduate course in eco-management and entrepreneurship



Since 2011 - training the masters in the specialization "Environmental entrepreneurship" (specialty "Economics")



Since 2016 - training of bachelors for the program "Environmental entrepreneurship, trade and logistics" (Specialty "Entrepreneurship, trade and stock market activity")



NEW DISCIPLINES

- Ecological Economy
- Ecological Entrepreneurship
- Environmental Management
- Environmental Audit and Monitoring
- Modern Technologies of Green Business
- Environmental Law
- Economic and Environmental Pricing Policy
- International Green Business
- Environmental Accounting and Reporting
- Development of Entrepreneurship in the Context of the European Green Deal

PUBLISHED

more than 300 works, including:
 2 glossaries,
 monographs, textbooks,
 educational manuals,
 articles, theses and other



International Cooperation, Grants

Gumilyov Eurasian National
University (Astana)



Karaganda economic
University



Prof. Kupalova G.I. - Honorary Prof. Karaganda University of Economics (2012)

Internship of Kazakh masters at the Faculty of Economics (more than 50 people)



- Development of the Kyiv city strategy for prevention and adaptation to climate change
- Ukrainian-Swiss project on the development of a simulation computer program "Strategy of "Green" Development of the Enterprise"
- Research the changes in the consumer and environmental properties of cosmetic products during the implementation of scientifically based procedures of the international GMP standard in the production of cosmetic products" ("De La Mark" LLC)
- NTREPID-HEI



A MEETING WITH ALBERT HORE



Winner of the 2007 Nobel Peace Prize for research on environmental protection and climate change

GREEN SKILLS AWARD



Practice of implementing OECD standards for responsible business conduct in Kazakhstan

Практика внедрения стандартов ответственного ведения бизнеса ОЭСР в Казахстане



Beysekeeva I. - Head of the Secretariat of the National Contact Center of Kazakhstan JSC "Economic Research Institute" (**Astana, Kazakhstan**)

Бейсекеева И.Ж. - руководитель Секретариата Национального контактного центра Казахстана АО "Институт экономических исследований"

Ответственное ведение бизнеса (ОВБ) относится к компаниям, которые ведут бизнес этично и с вниманием к социальным, культурным, экономическим и экологическим проблемам. Стремление к ОВБ поможет привлечь инвестиции, повысит ценность брендов и удержат клиентов, поскольку данный сектор оказывает положительное влияние для потребителей стремящихся приобретать товары, произведенные с соблюдением этических норм.

Почему ОВБ важно?

Целью ОВБ является как снижение рисков, оказываемых компаниями на общество и окружающую среду, так и в повышении устойчивости бизнес-процессов такой компании, повышении ее конкурентоспособности в мире. ОВБ включают передовые методы в свою деятельность независимо от их размера, сектора или сферы деятельности.

Стандарты ОВБ - это набор норм и рекомендаций международных организаций и бизнес-объединений, направленных на соблюдение законодательных норм в таких областях, как справедливая конкуренция, соблюдение условий труда, уплата налогов, борьба с коррупцией, защита прав человека и окружающей среды. Эти стандарты описывают ответственное отношение компании ко всем, на кого влияет ее деятельность - партнерам, поставщикам, клиентам, сотрудникам.

Темой ОВБ занимаются многие международные организации (ООН, МОТ, ИСО и т.д.), но наиболее полная и комплексная работа была проведена Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в частности, в публикации Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий по вопросам ОВБ (Руководящие принципы).

Руководящие принципы были приняты в 1976 году. Последнее обновление в 2023 году состоялось при активном участии бизнеса, профсоюзов, НПО, и соответствующих стран и международных организаций.

Руководящие принципы — это международно-правовой документ, принятый всеми членами ОЭСР и открытый для присоединения к нему заинтересованным странами, не являющимся членами ОЭСР. Число присоединившихся стран и находящиеся в процессе их присоединения к Руководящим принципам свыше 50, которые представляют собой одни из крупнейших рынков в мире и большую часть мировой торговой и инвестиционной деятельности. Рекомендации являются частью Декларации о международных инвестициях и многонациональных предприятий и решений ОЭСР.

Руководящие принципы наиболее полный из существующих на сегодняшний день набор поддерживаемых правительством рекомендаций по ОВБ. Правительства, придерживающиеся Руководящих принципов стремятся поощрять позитивный вклад, который многонациональные предприятия (или транснациональные компании) могут внести в устойчивое развитие, и сводить к минимуму трудности, которые могут вызвать их различные операции.

Международный опыт внедрения стандартов ОВБ

Компании, не придерживающиеся стандартов ОВБ, могут столкнуться с препятствиями в работе на международном рынке. В практике уже существуют ограничения доступа к государственным закупкам и экспортному кредитованию с государственной поддержкой компаний, не внедривших стандарты ОВБ. К примеру, в 2018 году Лондонская биржа цветных металлов приняла правила, согласно которым компании, не внедрившие стандарты ОВБ, не допускаются до торгов. Отдельные страны также требуют от компаний следования стандартам ОВБ в качестве основного параметра для предоставления им доступа к государственным закупкам и мерам поддержки экспорта. К примеру, во Франции, требование к компаниям соответствовать стандартам ОВБ уже закреплено на законодательном уровне. Некоторые страны формируют план действий по имплементации стандартов ОВБ в работу компаний. В 2016 году в США был принят первый национальный план по внедрению стандартов ОВБ, в соответствии с которым вводится запрет на ввоз товаров, которые были произведены с использованием принудительного труда.

Ключевым элементом ОВБ является комплексная проверка рисков (или должная осмотрительность) – процесс, посредством которого предприятия могут выявлять, предотвращать и смягчать свои фактические и потенциальные негативные последствия, а также отчитываться о том, как эти воздействия устраняются. Этот процесс включает содержательные консультации с потенциально затрагиваемыми группами и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Руководство ОЭСР по должной осмотрительности, принятое в июне 2018 года, является первым поддерживаемым правительством справочником по комплексной проверке, применимым ко всем секторам и всем предприятиям. ОЭСР также разработала

отраслевые руководства для горнодобывающей, добывающей, швейной и обувной, сельскохозяйственной и финансовой отраслей. Данные инструменты помогают компаниям понять, что им следует делать, чтобы знать и демонстрировать свое ответственное поведение.

Правительства, которые следуют Руководящим принципам, обязуются реализовывать и продвигать их. Один из механизмов реализации - Национальный контактный центр (НКЦ) по вопросам ответственного ведения бизнеса, который создается правительствами для продвижения Руководящих принципов и рассмотрения дел против компаний, когда они не соблюдают принципы посредством использования внесудебных способов рассмотрения обращений. Также НКЦ являются уникальным механизмом реализации ОВБ и поддерживают доступ к средствам правовой защиты в глобальном масштабе, предоставляя платформу для посредничества и примирения.

Что такое Национальный контактный центр (НКЦ)?

Специально созданные агентства, которые представляют собой платформу для добровольного внесудебного механизма рассмотрения споров, основанных на содействии диалогу, посредничестве или медиации. НСР обеспечивает соблюдение руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий. В мире созданы 51 НКЦ, которые в совокупности рассмотрели более 450 споров.

НКЦ в Казахстане образовался в 2012 году. В разные периоды функции НКЦ передавались в ведение различных ведомств и министерств. На сегодняшний день функции НКЦ в Казахстане выполняет Министерство национальной экономики РК, а возглавляет Министр национальной экономики. В основной состав входят Альянс Казахстана, Суд МФЦА, НПП «Атамекен» и ОФ «Центр по правовой экспертизе», а также могут привлекаться эксперты без права голоса по направлениям Руководящих принципов ОЭСР для более детального изучения вопросов.

Вместе с тем, обработку материалов по обращению, сопровождение Call-центра и веб сайта, организационно-техническое обеспечение деятельности, проведение семинаров и другие информационно-разъяснительные мероприятия осуществляет Секретариат НКЦ при АО «Институт экономических исследований».

Процедура обращений в НКЦ Казахстана рассматривается в три этапа:

1. Предварительная оценка;
2. Принятие делав производство;
3. Заключительная оценка.

Любое лицо, организация или сообщество (общественное объединение, профсоюз, НПО), которые считают, что действия или деятельность многонациональных предприятий не соответствуют Руководящим принципам, могут подать обращение в секретариат НКЦ Казахстана.

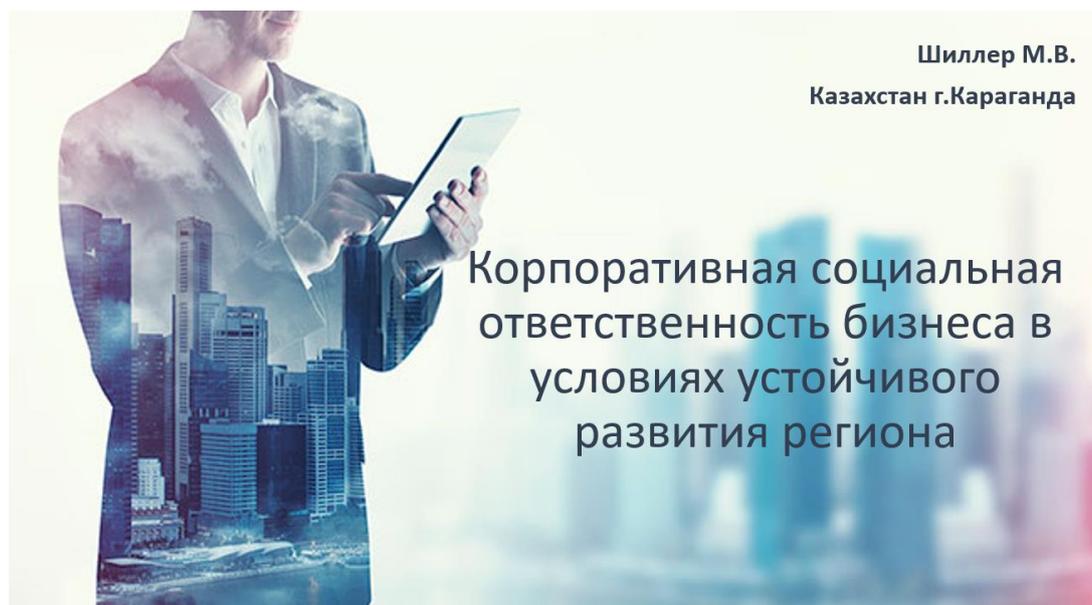
Corporate social responsibility of business in the context of sustainable development of the region

Корпоративная социальная ответственность бизнеса в условиях устойчивого развития региона



Shiller M. - International Sales coach ICF, President of the Association of Entrepreneurs and Mediators of Kazakhstan
(Karaganda, Kazakhstan)

Марина Васильевна Шиллер - директор ТОО “Synergy life”, Международный Sales коуч ICF, Президент Ассоциации предпринимателей и медиаторов Казахстана, учредитель благотворительных фондов, приглашенный эксперт в Академии при Президенте РК в Карагандинском областном филиале, член комиссии по делам женщин и семейно-демографической политики при акиме Карагандинской области, заместитель председателя Ассоциации деловых женщин по Карагандинской области, член комиссии по делам молодежи при акиме Карагандинской области



Взаимодействие и влияние

- Бизнес
- Госектор
- **Общественные организации**
- **Местные органы самоуправления**
- **Депутатский корпус**
- **Общественные советы**
- НПО
- Фонды



Влияние социальной ответственности бизнеса в обществе

- ✓ формировании устойчивого и справедливого общества
- ✓ улучшению условий труда, защите окружающей среды
- ✓ уменьшению неравенства и бедности
- ✓ осознанному подходу к бизнесу
- ✓ компании улучшают свою репутацию
- ✓ способствует общественному развитию и процветанию



Роль социального предпринимателя в обществе



- Решение социальных проблем: социальные предприниматели занимаются созданием инновационных решений для социальных проблем, таких как бедность, безработица, экологические проблемы и т.д.
- Создание рабочих мест: социальные предприниматели способствуют созданию новых рабочих мест и поддерживают занятость населения.
- Стимулирование экономического развития: через свою деятельность социальные предприниматели способствуют развитию местных экономик и улучшению жизни в обществе.
- Развитие сообщества: социальные предприниматели часто работают на уровне сообщества, создавая долгосрочные партнерства и сотрудничество для улучшения качества жизни людей.
- Лидеры социального предпринимательства в Казахстане:
- Эмин Аскеров - снотателем социальной мастерской «Green Tal», председатель Ассоциации социальных инноваторов, член Национального совета общественного доверия
- Даулет Бекбаулетов - основатель Фонда "Открой сердце"
- Айнур Абдыкалыкова - сооснователь Startegy (Startegy.kz)
- Айша Сарсенова - сооснователь Товарищество "Social Life"

Внедрение зеленой технологии в предпринимательство

- Преимущество + программы
 - основные отрасли, по которым разрабатываются справочники по НДТ – энергетика, ГМК, нефтегазовая и химическая промышленность и др. наилучшие доступные техники (НДТ).
 - НПП Атамекен программа одно село один продукт
 - Программа развития ООН (ПРООН) и Национальная палата предпринимателей «Атамекен» при финансовой поддержке Правительства Японии
 - Госпрограммы субсидии
 - Европейский Банк Реконструкции и Развития
-
- Введены инвестиционные субсидии с возмещением 30% расходов на строительство и расширение тепличных комплексов.
 - Объем рынка тепличного производства увеличился в 2,4 раза с 90 тыс. тонн до 216,9 тыс. тонн, а площадь тепличных хозяйств – в 2,1 раза с 575,9 га до 1236,7 га.
 - В настоящее время из 180,1 млн га пастбищных угодий обводнено 106,2 млн га (59%).
 - Для стимулирования развития пастбищных угодий введено инвестиционное субсидирование до 80% затрат по созданию инфраструктуры обводнения.
 - В период 2014-2019 годы для обводнения пастбищ построено 5978 колодцев, при запланированном показателе в 3633 ед.
 - Обучено 1400 семинаров с участием свыше 25 тыс. слушателей по всем направлениям развития АПК, в том числе внедрению принципов «зеленого» сельского хозяйства.

Sustainable banking business in Kyrgyzstan

Устойчивый банковский бизнес в Кыргызстане



Shpilchin Dmitriy – Deputy Chairman of the Board of Directors JSC “Halyk Bank Kyrgyzstan”, MBA (Bishkek, Kyrgyzstan)

Шпильчин Дмитрий – Заместитель Председателя Совета директоров АО «Халык Банк Кыргызстан», MBA (г. Бишкек, Кыргызстан)



 Тема: 02
НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление Банка основывается, прежде всего, на уважении прав и законных интересов акционера Банка и направлено на достижение роста эффективности деятельности Банка, в том числе роста активов Банка, создание рабочих мест и поддержание финансовой стабильности и прибыльности Банка. Принципы корпоративного управления, направленные на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Банком.

Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности компании лиц и способствует успешной деятельности компании, в том числе росту ее рыночной стоимости и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Принципами корпоративного управления являются:

- ✓ - принцип защиты прав и интересов акционеров;
- ✓ - принцип эффективного управления Советом Директоров и Правлением Банка;
- ✓ - принцип устойчивого развития;
- ✓ - принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- ✓ - принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ✓ - принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Банка;
- ✓ - принципы законности и этики;
- ✓ - принципы эффективной кадровой политики;
- ✓ - охрана окружающей среды.

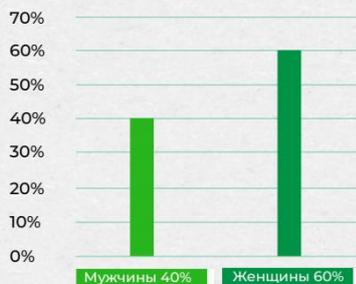


СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Структура Совета директоров по возрасту



Гендерная структура Совета директоров Банка



МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

В основе политики оплаты труда и определения подходов к мотивации персонала находятся принципы равенства прав, возможностей работников и запрещения дискриминации в сфере труда. Реализацию справедливости вознаграждения и равных условий труда обеспечивает система грейдов, основанная на методологии оценки должностей Korn Ferry, что исключает дискриминацию в оплате труда по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, принадлежности к общественным объединениям или по любым иным обстоятельствам. Стремясь обеспечить достойный уровень и конкурентоспособность заработных плат, Банк регулярно участвует в обзорах заработных плат, проводит аналитическую работу, а также учитывает мнения и предложения заинтересованных сторон. По итогам оценки должностей всего Банка с помощью методологии Korn Ferry, основанной на выравнивании ценности каждой должности с учетом ее вклада в развитие Банка и его финансового результата, в 2022 году пересмотрена схема оплаты труда по должностям и осуществлен системный пересмотр окладов персонала. Помимо фиксированного вознаграждения, в Банке предусмотрен годовой бонус, размер которого рассчитан в совокупности из индивидуального и коллективного результата с условием повышения уровня совокупного годового дохода.

Оплата труда:

- ✓ Должностной оклад по грейду;
- ✓ Персональные надбавки;
- ✓ Социальные выплаты;
- ✓ Премия ко Дню Независимости;
- ✓ Регулярные бонусы по KPI;
- ✓ Годовая премия по результатам оценки деятельности работников, не бонусируемым по KPI.

Несмотря на глобальные изменения в мире, Банк заботится о персонале и стремится к созданию чувства защищенности у работников, сохранил гарантированный социальный пакет, который включает различные виды льгот и компенсаций.

Социальные льготы:

- ✓ Дополнительный оплачиваемый отпуск при заключении брака, рождении ребенка, смерти близкого родственника;
- ✓ Материальная поддержка работников в связи с личными событиями (юбилейные даты, значимые события и т.д.);
- ✓ Новогодние подарки для детей работников Банка.



РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Оплата труда:

- ✓ 100% оплата участия работников во внешних тренингах и конференциях;
- ✓ управление развитием карьеры для кадрового резерва;
- ✓ корпоративные тренинги, семинары-совещания;
- ✓ регулярная развивающая обратная связь руководителя;
- ✓ доступ к электронной библиотеке.

В Банке действует программа признания достижений работников, которая была усовершенствована в целях улучшения условий и увеличения охвата работников. Так, в качестве признания заслуг и достижений работников за 2022 год Банком наградили лучшего работника в следующей номинации:

- ✓ Лучший работник Банка «За успехи в работе».

В этой номинации работник награждается помимо вручения грамоты и памятным подарком денежным вознаграждением. По многолетней доброй традиции Банка к праздничным датам отличившимся особыми достижениями в работе членам команды Банка вручаются благодарственные письма. Немаловажным событием для работников является награждение государственными наградами, наградами Союза банков Кыргызстана и Национального Банка КР. Право на отпуск по уходу за ребенком имеют 100% персонала. Нормы Трудового кодекса КР позволяют работникам использовать свое право на отпуск по уходу за ребенком не только будучи женщиной, но и мужчиной, фактически воспитывающими ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо являющимися опекунами, либо усыновившим/удочерившим новорожденного ребенка. Прошедший год определил приоритеты Банка, и показал, что наша команда является для нас самым ценным ресурсом. Мы заботимся о своих работниках и стремимся сохранить их здоровье и благополучие.



ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНОЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

Поддержка МСБ путем реализации государственных программ.

Программа «Поддержка малого и среднего бизнеса» финансирует приобретение, обновление, расширение и модернизацию основных средств, по следующим отраслям: агропромышленный комплекс (производство сельскохозяйственной продукции (растениеводство и животноводство, заготовка и производство кормов), заготовка и переработка сельскохозяйственной продукции, а также проекты, связанные со строительством фрукто- и овощехранилищ), швейная и текстильная промышленность, обрабатывающая промышленность, горнодобывающая и металлургическая промышленность, транспорт, развитие инфраструктуры, включая инфраструктуру туризма, медицины, образования, а также прочие долгосрочные инвестиции производственной направленности.

«Халык Банк Кыргызстан» поддерживает Женское предпринимательство

- В рамках развития женского предпринимательства в нашей стране ОАО «Халык Банк Кыргызстан» совместно с проектом USAID «Конкурентное предприятие» реализует Соглашение по внедрению кредитной линии, нацеленной на поддержку и развитие женского предпринимательства.
- Целевая группой программы являются субъекты предпринимательской деятельности, оформленные на женщину, либо собственником которого в размере 50 % и более является женщина. Отметим, что финансирование предоставляется на любые виды бизнеса, кроме финансирования стартового бизнеса и агрокредитования. В случае нехватки залогового обеспечения заемщик могут быть выданы кредитные средства под гарантию ОАО «Гарантийный Фонд». По итогам 2022г. в рамках данной программы было профинансировано 65 кредитов на 75,9 млн сом. Важно отметить, что за весь период реализации программы (с 2018 года) наблюдался высокий спрос на льготные кредиты со стороны женской половины бизнес сообщества, а также отмечается хорошее качество кредитного портфеля. Предпринимательницы более ответственно подходят к вопросу своевременного погашения обязательств перед Банком.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Одним из направлений корпоративной культуры Банка является предоставление работникам одинаково комфортной и уважительной рабочей среды, в которой происхождение и образ жизни работников не влияют на восприятие их как профессионалов. Мы приветствуем дружелюбное отношение, взаимное уважение и признание и выступаем за открытый диалог и справедливость в рабочей среде, а многообразие и инклюзию рассматриваем через стратегическое восприятие как важный аспект бизнеса. Многообразие точек зрения, навыков и опыта работников разного возраста, пола, культурной или этнической принадлежности, религиозных, политических убеждений и других характеристик является для нас ценным ресурсом. Поэтому Банк обеспечивает работникам возможность реализовать свой потенциал, создавая равные возможности участия в рабочих процессах, обучения и развития, способствующие повышению конкурентоспособности, производительности и эффективности деятельности и управления, а также внесению ценного вклада в достижение стратегических целей Банка.

Принцип равных прав и возможностей применяется нами на протяжении всей жизнедеятельности работника в Банке, начиная от подбора и найма персонала заканчивая прекращением деятельности в Банке. Подбор и найм новых работников осуществляется только по компетенциям и профессионализму кандидата. При этом, стремясь сохранить долгосрочные отношения с каждым действующим работником, мы исключаем любые формы дискриминации при осуществлении прав работников на перевод, уход в отпуск, обучения и развитии, установлении оплаты труда, формировании системы льгот и мотиваций и на другие мероприятия, гарантированные Трудовым кодексом и внутренними документами Банка, обеспечивая этим соблюдение внутренней справедливости.

Банк поддерживает гендерное многообразие в деятельности Банка и создает для всех кандидатов равные карьерные возможности и условия. Примером является то, что женщины являются значимым игроком в управлении деятельностью Банка, представляя 33% руководителей высшего звена и 53% руководителей среднего звена.

В целях недопущения дискриминации в сфере труда и занятости создаются условия для равных возможностей при приеме на работу, продвижении по карьерной траектории, обучении, вознаграждении и других процессах, обеспечивающих трудовые отношения, которые регламентируются Банком во внутренних документах и размещаются в открытом доступе на соответствующих ресурсах. Желая поддерживать благополучие работников и их семей, Банк, помимо создания условий для начинающих специалистов и карьерного роста молодых руководителей, поддерживает работников и пенсионного возраста, давая им возможность продлевать трудовые отношения по обоюдному согласию, несмотря на право работодателя прекратить трудовой договор по достижению пенсионного возраста, закрепленного законодательством КР.



18 июня 2022 г. «Халык Банк Кыргызстан» следует мировым трендам и вносит свой вклад в защиту окружающей среды.

Как позаботиться об экологии, если ты банк? Сейчас расскажем.

Есть бумажный чек, а есть электронный, который не нужно печатать. А значит — это плюс одна возможность позаботиться о природе. Есть металлический терминал, но также есть мобильное приложение HalykPosKd, и в нем можно проводить оплату онлайн. То же касается и пластиковой карты — можно использовать ее, а можно заменить на цифровую.

«Халык Банк Кыргызстан» следует мировым трендам и вносит свой вклад в защиту окружающей среды. Наши клиенты всегда могут воспользоваться электронными услугами, используя HalykPosKd. А еще пользователи приложения участвуют в акциях и конкурсах «Халык Банка», выигрывая ценные призы!

ХОЧЕШЬ СОХРАНИТЬ ПРИРОДУ?

- ЕСТЬ ПЛАСТИКОВАЯ КАРТА
- А ЕСТЬ ЦИФРОВАЯ
- ЕСТЬ БУМАЖНЫЙ ЧЕК
- А ЕСТЬ ЭЛЕКТРОННЫЙ
- ЕСТЬ POS-ТЕРМИНАЛ
- А ЕСТЬ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ HalykPosKd



ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

23 апреля 2022 г. «Халык Банк Кыргызстан» провел субботник во Всемирный день Земли «Халык Банк Кыргызстан» за зеленую планету.

Сегодня коллектив Банка при поддержке молодежной организации «SOS» @volonter.kg провел субботник в Ботаническом саду.

В ходе мероприятия сотрудники Банка собрали порядка 5 тонн мусора с Ботанического сада и посадили 29 разнообразных деревьев.

Отметим, что субботник был проведен Банком не только головным офисом и бишкекскими филиалами, но и всеми региональными подразделениями Банка, функционирующими по Кыргызстану.

«Халык Банк» активно поддерживает социальную политику в области заботы и сохранения окружающей среды, экологической безопасности и восстановления природных ресурсов.

#BeGreen вместе с «зелёным Банком»!

Вместе мы сохраним планету!



«Халык Банк Кыргызстан» провел субботник во Всемирный день Земли



8 июля 2022 г. Филиал «Халык Банк Кыргызстан - Каракол» стал членом «Республики Эвергриния»

Филиал «Халык Банк - Каракол» стал членом «Республики Эвергриния» @evergreenia.republic — детского образовательного лагеря. В ходе мероприятия дети познакомились с особенностями работы в банковской сфере, узнали об услугах, действующих в «Халык Банке» и пообщались с нашей командой в игровой форме. В завершение встречи юные участники получили памятные подарки от сотрудников «Халык Банк - Каракол».



Филиал «Халык Банк - Каракол» стал членом «Республики Эвергриния»

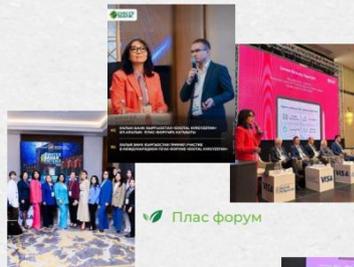
27 июля 2022 г. Филиал «Халык Банк Кыргызстан - Каракол» принял участие в семинаре КСХ «Победитель»

Филиал «Халык Банк - Каракол» принял участие в семинаре семеноводческого хозяйства «Победитель». Мероприятие прошло 26 июля в селе Михайловка Иссык-Кульской области, а главной темой стала технология заготовки семян эспарцета. Также во встрече участвовали министр сельского хозяйства КР Аскарбек Джаныбеков, полномочный представитель президента в Иссык-Кульской области Алтынбек Сулайманов, начальники районных аграрных управлений, фермеры и семенные хозяйства со всего Кыргызстана.

По данным фермеров, эспарцет становится все более популярным в агросекторе. Так, к примеру, в Топском районе площадь посевов эспарцета составляет 18 412 гектаров. Семеноводческое хозяйство «Победитель» поделилось своим опытом работы с данной культурой.



Проекты на 2023 год



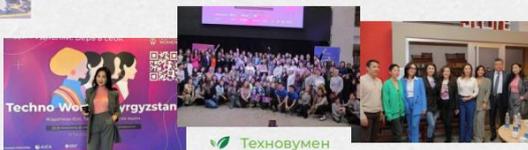
Плас форум



Ринг зе белл



ООН



Техновумен

100 добрых дел

Проведение ряда мероприятий в рамках Акции «100 добрых дел»



Wastenet



Financial instruments for sustainable development: global experience and Kazakhstani practice



Kalkabayeva Gaukhar – Candidate of Economic Sciences, Professor of Finance Department at Karaganda University named after Academician Buketov (**Karaganda, Kazakhstan**)

The concept of sustainable development, enshrined in UN documents and accepted by most countries of the world, is reflected in the directions of development of Kazakhstan. It should be noted that our country is still at the beginning of its path to sustainable development. Sustainable development is considered as a set of measures aimed at meeting current human needs while preserving the environment and resources, that is, without compromising the ability of future generations to meet their own needs (Figure 1). The principles and goals of sustainable development form the basis of the concepts and strategies of Kazakhstan. At the beginning of 2023, the Strategy for achieving carbon neutrality of the Republic of Kazakhstan until 2060 was approved. This commitment became an integral part of the national climate policy and highlighted the priority of sustainable development goals and the terms of the Paris Agreement.

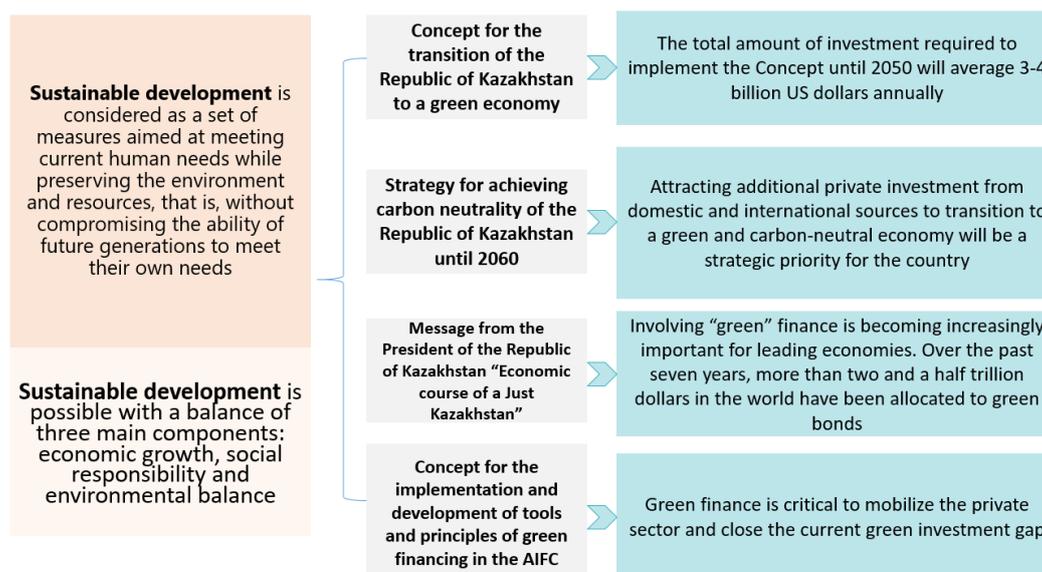


Figure 1. The basis of the concepts and strategy of Kazakhstan in the field of sustainable development

According to The Green Future Index 2023, Kazakhstan ranked 54th out of 76 countries, worsening its position compared to the previous year. This ranking measures the extent to which the green economy is being developed through investment in renewable energy, innovation and green finance. The transition to sustainable development and a green economy requires huge financial investments. To attract capital for sustainable development, various types of financial instruments are used in international practice, including green and social bonds, green and social loans, green indices, “green” equity investment and others.

According to the CBI (Climate Bond Initiative), the cumulative volume of sustainable finance at the end of 2022 amounted to more than 3.7 trillion. US dollars, including green bonds/loans - 2.2 trillion, social - 653 billion and sustainable - 682 billion, transitional and related to the implementation of sustainable development targets - 216.7 billion US dollars. Looking at the indicators by year, we can note a significant increase in the volume of sustainable securities in 2021, and then a slight decrease in 2022. Since 2012, one can observe an increase in the share of private sector issuers in the development of green finance: financial and non-financial corporations, which at the end of 2022 amounted to more than 50% of green bonds.

In turn, Kazakhstan is making significant efforts to expand sustainable finance practices. According to data from the AIFC Green Finance Center, there has been an active growth in sustainable financing since 2021 (Figure 2). At the same time, “green” bonds make up the largest share in the overall structure of sustainable finance. With the growth of the market for sustainable financial instruments, the regulatory framework for the sustainable financial system of Kazakhstan is being updated, and the methodology of “green” and social financing is being clarified.

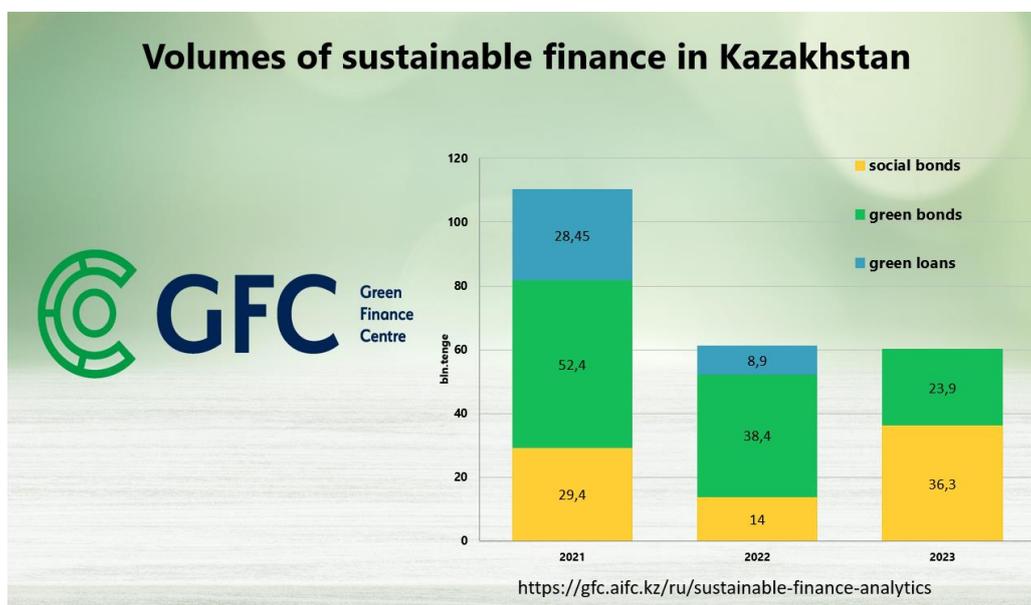


Figure 2. Volumes of sustainable finance in Kazakhstan

Realizing the significant potential for the development of green finance, the Kazakh banking sector is becoming an active participant in ESG transformation and the development of green finance. The activities of the Development Bank of Kazakhstan are closely related to the promotion of green loans. The volume of green loans provided by DBK amounted to 16.9 billion tenge or 13.6% of the total volume of green financing. Considering the “green” projects financed by DBK, it can be noted that many of them involve the use of renewable energy sources. DBK supplemented its green lending activities with the issuance of green bonds in early 2023. Among second-tier banks, one can cite the example of Halyk Bank JSC, which provided green loans for projects for the construction and operation of power plants using renewable energy sources.

The main barriers to the development of the market for sustainable and green technologies include the lack of reliable statistical information on the implementation and financing of sustainable projects, the complexity of mechanisms for attracting sustainable financing, and others.

For the further development of financial instruments for sustainable development, the implementation of the following measures is necessary:

- creating an infrastructure and regulatory environment that encourages financing of sustainable projects and environmentally friendly activities;
- creation of a “green” bank or transformation of the Development Bank of Kazakhstan. As a positive experience, we can take the activities of the European Investment Bank (EIB), which is the climate bank of the European Union and is promoting the goals of the Green Deal;
- strategic bond issues - issuing government sustainable bonds to ensure market liquidity and attract funds from institutional investors;
- creation of ESG-related ETFs and mutual funds. Such funds may consider a wide range of environmental, social and governance factors that are relevant to their objectives and strategies when selecting investments;
- risk reduction - scaling sustainable projects and securitization of green loans at the design stage to ensure access to the market for institutional investors;
- avoiding “greenwashing” and “green bubbles” (excessive investments in renewable energy sources, disproportionate to the level of debt of many clean technology companies);
- monitoring the achievement of target indicators for sustainable financing of financial sector entities;
- creation of a Fund to guarantee investments in “green” technologies and projects and provide guarantees for bank loans and the issue of securities.

Thus, to improve the situation, a systemic analysis and an integrated approach to solving identified problems is necessary, including government measures, the transition of private businesses and financial institutions to ESG operating standards.

WORKSHOP PAPER

«MANAGING SUSTAINABLE DEVELOPMENT: THE EXPERIENCE OF THE EU AND KAZAKHSTAN»

**(Erasmus+ project Jean Monnet 2022-2025 101082914 - EPOS - ERASMUS-
JMO-2022-HEI-TCH-RSCH «European practice of sustainable development
management towards green transformation»)**

Karaganda, 2024